Antikorruptionspolitik

Indledning

Formålet med denne politik er at give medarbejdere i Fremtidens Fundament en praktisk introduktion til Fremtidens Fundament's antikorruptionspolitik.

Antikorruptionspolitikken indeholder også retningslinjer for brug af gaver og gæstfrihed.

1. Fremtidens Fundament's antikorruptionspolitik

Fremtidens Fundament vil ikke acceptere nogen form for adfærd, der kan betragtes som korruption, bestikkelse eller faciliteringsbetalinger.

Det betyder, at ledelsen i Fremtidens Fundament er indstillet på at afvise kontrakter, hvis det er en betingelse, at der skal betales bestikkelse for at opnå dem.

Ledelsen i Fremtidens Fundament betragter det som en alvorlig pligtforsømmelse, hvis nogen i virksomheden medvirker til korruption, bestikkelse eller faciliteringsbetalinger, som blandt andet kan medføre ansættelsesretlige konsekvenser.

Antikorruptionspolitikken er en integreret del af medarbejdernes ansættelseskontrakt og omfatter alle medarbejdere og ledelsen i Fremtidens Fundament.

2. Korruption, bestikkelse og smørelse er skadeligt for samfundet

Korruption, bestikkelse og smørelse er en væsentlig hindring for bæredygtig udvikling i samfundet. Korruption er uetisk og undergraver demokratiet og retsstatsprincippet. Det er en alvorlig trussel mod den økonomiske vækst og en hindring for udviklingen af frie markeder.

Endelig indebærer bestikkelse en betydelig juridisk risiko og kan have store omdømmemæssige konsekvenser for virksomheder.

A. Hvad er korruption?

Definitionerne er taget fra Transparency International:

"Korruption er misbrug af betroet myndighed til personlig vinding". Dette dækker over en række former for korruption, såsom bestikkelse, returkommissioner, bedrageri, afpresning og nepotisme.

B. Hvad er bestikkelse?

"En betaling, der har til formål at tilskynde nogen til at gøre noget, der er uærligt, ulovligt eller i strid med hans eller hendes pligter for at opnå en uberettiget fordel".

Bestikkelse er således at tilbyde en form for betaling for at få en anden til at gøre dig en tjeneste, som han eller hun ikke burde. Det er også bestikkelse, når den anden person selv opkræver dig for tjenesten.

Den form, hvorunder bestikkelsen gives, er irrelevant. Det er ligegyldigt, om bestikkelsen er i form af penge, fordele, rejser eller andre varer mv. Det er også uden betydning, om bestikkelsen gives til personen selv, ægtefællen, børnene, forældrene eller andre nære slægtninge.

C. Hvad er smørelse

"For at sikre eller fremskynde en handling, som betaleren er juridisk eller på anden måde berettiget til".

Smørelse er en form for bestikkelse, der typisk involverer et lille beløb. Formålet med bestikkelsen er at få hjulene til at dreje lidt hurtigere.

3. Adfærdskodeks

Fremtidens Fundament's Code of Conduct gælder for alle medarbejdere. Alle medarbejdere er ansvarlige for at kende og arbejde i overensstemmelse med denne Code of Conduct.

Overtrædelse af adfærdskodekset kan medføre ansættelsesretlige konsekvenser.

Hvis du oplever krænkelser, skal du af respekt for vores fælles værdier indberette dem til din nærmeste leder eller din tillidsrepræsentant.

Fremtidens Fundament accepterer ikke negative ansættelsesretlige konsekvenser for medarbejdere, der har rapporteret faktiske eller formodede overtrædelser i god tro.

Hvis du er i tvivl, eller ønsker yderligere information, så spørg din nærmeste leder.

A. Antikorruption

Fremtidens Fundament har nultolerance over for korruption, bestikkelse eller faciliteringsbetalinger. Du må derfor ikke tilbyde eller modtage ulovlige eller upassende pengegaver eller andre former for betaling eller fordele for at opnå erhvervsmæssige eller private fordele for Fremtidens Fundamenet, dig selv eller andre.

Fremtidens Fundament's antikorruptionspolitik har også til formål at sikre, at leverandører til enhver tid kan have tillid til, at Fremtidens Fundament behandler alle tilbud seriøst, sagligt og objektivt.

B. Upartiskhed

Alle beslutninger i Fremtidens Fundament træffes på et objektivt kommercielt grundlag. Du skal derfor være opmærksom på, om du er uvildig i alle situationer i forhold til Fremtidens Fundament, kollegaer, kunder, leverandører, samarbejdspartnere, konkurrenter og andre, herunder familie eller venner. Hvis der opstår en situation, hvor der er risiko for inhabilitet, skal du straks underrette din leder.

C. Gaver til offentligt og private ansatte

Det er vigtigt, at du ikke tilbyder gaver i nogen form, der kan opfattes som et forsøg på at opnå en fordel eller påvirke en beslutning. Både af respekt for vores kunder, men også af hensyn til Fremtidens Fundament's omdømme.

Du skal være særligt opmærksom på din omgang med Fremtidens Fundament's offentlige kunder, da der kan gælde særlige regler for gaver til offentligt ansatte og politikere. Vær opmærksom på, at både offentlige og private virksomheder kan have deres egne regler om gaver.

D. Modtagelse af gaver

Ligesom vi kun giver gaver ved særlige lejligheder, tager vi også kun imod gaver ved særlige lejligheder og med en begrænset værdi.

E. Politiske donationer

Fremtidens Fundament yder ikke støtte til politiske organisationer.

F. Velgørende donationer

Fremtidens Fundament bidrager til velgørenhed. Dette sker i overensstemmelse med vores ESG-strategi, som fastlægger de overordnede mål og rammer for dette. Projekterne vurderes fra sag til sag.

BILAG

 # Danske regler

Begrebet korruption anvendes ikke i den danske straffelov. Derimod er bestikkelse kriminaliseret ligesom underslæb, bedrageri, mandatsvig og embedsmisbrug. Den der yder *aktiv* bestikkelse til personer i "offentlig tjeneste eller erhverv", kan efter straffelovens § 122 straffes med bøde eller fængsel indtil 3 år. Offentligt ansatte der *modtager* bestikkelse, kan efter straffelovens § 144 straffes med bøde eller fængsel indtil 6 år.

Begrebet "offentligt tjeneste eller erhverv" omfatter offentligt ansatte i:

1. Staten (ansatte i ministerier, politiet, domstolene, DSB m.fl.), herunder ansatte i udlandet.
2. Kommune/region (ansatte i sygehusvæsen, folkeskolelærere, sagsbehandlere m.fl.).
3. Medlemmer af Folketinget, kommunalbestyrelser, menighedsråd m.v.
4. Nævninge og domsmænd.

Det er ikke alene bestikkelse af offentligt ansatte, som kan straffes. Også bestikkelse mellem private kan straffes.

Bestikkelse i den private sektor er kriminaliseret i straffelovens § 299, nr. 2. og benævnes sædvanligvis "returkommission". Den omfatter situationer, hvor en ansat i en virksomhed, modtager en gave eller anden fordel fra en person uden for virksomheden. Hvis gaven/fordelen er givet for at få modtageren til at foretage eller undlade at foretage en handling på en bestemt måde, der vil være i strid med modtagerens pligter over for virksomheden, så er det strafbart.

Strafferammen går fra bøde til fængsel i 1 år og 6 måneder. Et eksempel herpå er en indkøber i en virksomhed, som modtager en gave fra en potentiel leverandør, for at få indkøberen til at vælge netop denne nye leverandør til virksomheden.

 # Udenlandske regler

Der findes globalt set en række regelværk omkring korruption. I USA er reguleringen i Foreign Corruption Practices Act af stor betydning. I Europa er det reglerne i UK Bribery Act, som er toneangivende, og som nok opstiller de strengeste regler for at imødegå brugen af korruption m.v. En række af de internationale organisationer, herunder Transparency International, FN og OECD har også indført en række tiltag med henblik på at afskaffe eller begrænse udbredelsen af korruption.