Code of Conduct

Indledning

Formålet med vores Code of Conduct er at fastlægge rammerne for, hvordan alle i og omkring Fremtidens Fundament skal arbejde. Sagt på en anden måde er vores Code of Conduct udtryk for Fremtidens Fundament forventninger til forretningsetik og integritet.

Rune R. Nissen

CEO

1.1. ANVENDELSESOMRÅDE

Denne Code of Conduct finder anvendelse for Fremtidens Fundament samt alle vores leverandører og underentreprenører, uanset om der leveres materialer eller underentreprenørarbejde.

1.2. FORRETNINGSETIK

1.2.1. Generelt

Fremtidens Fundament opererer fra Danmark og overholder dansk lovgivning og internationale standarder uanset hvilken type forretning, der er tale om. Samtidig interagerer vi ansvarligt, etisk og gennemsigtigt med alle kunder, leverandører og samarbejdspartnere.

Fremtidens Fundament arbejder med og efter tre ESG-værdier:

1) Vi fremmer trivsel gennem et lokalt og inkluderende samfundsengagement.
2) Vi optimerer vores miljømæssige lederskab.
3) Vi øger bevidstheden om klimaforandringer og støtter innovative, bæredygtige løsninger.

Endelig er vi bevidst om, at vi kontinuerligt skal gøre os fortjent til den tillid, der bliver vist os.
Fra vores kunder, leverandører, samarbejdspartnere og ejere.

Disse værdier ønsker vi at udbrede til leverandører, kunder og samarbejdspartnere.

Tema ansvarlig ledelse	**Krav og forventninger til leverandører**
Unfair konkurrence	Leverandører skal afstå fra enhver form for unfair konkurrence i henhold til gældende konkurrencelovgivning, såvel alene som sammen med andre virksomheder eller enkeltpersoner. med enhver relation til os.
Korruption og bestikkelse	Leverandører må ikke give, tage imod eller være involveret i korruption eller bestikkelse, når de arbejder for eller sammen med os.
Økonomisk kriminalitet	Leverandører må ikke indgå i ordninger, der giver anledning til, at vi bliver direkte eller indirekte involveret i økonomisk kriminalitet, herunder hvidvask, terrorisme, skatteunddragelse mv.
Sanktioner	Leverandører skal overholde gældende love og regler vedrørende økonomiske sanktioner og eksport-reguleringer.

1.2.2. Korruption

Korruption dækker over en række begreber såsom bestikkelse, smørelse, underslæb, returkommission, bedrageri, afpresning og nepotisme. Hos Fremtidens Fundament følger vi enkle og klare regler, redegør transparent for finansielle transaktioner og arbejder mod korruption i alle former. Dette er en måde at vise økonomisk og social ansvarlighed på, og vi forventer samme opførsel fra leverandører og underentreprenører. Vi tolerer ikke korruption hos leverandører og underentreprenører.

Helt generelt skal alle holde sig for øje, at modtagerens opfattelse af et budskab er afgørende. Adfærd kan betragtes som for eksempel bestikkelse eller en uretmæssig fordel, uanset dette ikke er hensigten.

1.2.3. Bedrageri og finansiel integritet

Bedrageri betyder vildledning af en person eller virksomhed, hvorved denne lider et uberettiget økonomisk tab, som man selv eller andre opnår vinding ved i form af for eksempel penge, ejendom eller tjenester. Hos Fremtidens Fundament er vi fokuserede på at forebygge og opdage bedrageri og deltager under ingen omstændigheder i nogen form for bedrageri mod os selv, vores kunder, leverandører, samarbejdspartnere, offentlige myndigheder eller vores ejere.

Vi overholder regnskabslovgivningen og alle relevante regnskabsstandarder, ligesom vi sikrer integriteten af vores transaktioner ved at opbevare dokumenter og regnskaber organiseret, fuldstændigt og sikkert.

Vi har samme forventninger og krav til vores leverandører og underentreprenører om at forebygge bedrageri og have finansiel integritet.

1.2.4. Konkurrence

Fremtidens Fundament mener, at en åben og fair konkurrence er den bedste fremgangsmåde for respektive forretninger, vores kunder, vores leverandører, vores medarbejdere og samfundet som helhed. Konkurrence fremmer effektivitet og innovation, som udgør grundlaget for en velfungerende markedsøkonomi. Derudover indebærer brud på konkurrencelovgivningen også en omdømmerisiko for Fremtidens Fundament.

Vi driver derfor forretning i overensstemmelse med konkurrencelovgivningen i alle dele af Fremtidens Fundament, og accepterer ingen brud herpå ved for eksempel prissamarbejde, karteldannelse, markedsdeling eller anden adfærd, som har en konkurrencebegrænsende hensigt eller virkning. Vi forventer, at alle leverandører og underentreprenører driver forretning i overensstemmelse med konkurrencelovgivningen.

1.2.5. Interessekonflikter

Vores beslutninger er baseret på, hvad der er bedst for vores forretning og ikke personlige forhold. Vi træffer beslutninger baseret på objektive kriterier og faglige skøn, og vores beslutninger må aldrig være uretmæssigt påvirket af personlige, sociale, økonomiske eller politiske interesser. Ligeså vil vi altid anspore vores leverandører og underentreprenører til at træffe beslutninger baseret på faglige og objektive skøn.

I tilfælde af interessekonflikter, som ikke umiddelbart kan afhjælpes, forpligter vi os til altid at informere de berørte parter og den nærmeste leder med henblik på at afbøde effekten af interessekonflikten.

Vi har samme forventninger og krav til vores leverandører og underentreprenører om at undgå og forebygge interessekonflikter.

1.3. MEDARBEJDERE

1.3.1. Menneske- og arbejdstagerrettigheder

Fremtidens Fundament respekterer de internationale menneskerettigheder, som vi understøtter overholdelsen af overalt i virksomheden,

Fremtidens Fundament respekterer de internationale menneskerettigheder, som vi understøtter overholdelsen af overalt i Fremtidens Fundament, hos kunder, leverandører, underentreprenører og alle andre, der direkte eller indirekte samarbejder med Fremtidens Fundament.

De internationale menneskerettigheder, som vi understøtter:

- UN Guiding Principles on Business and Human Rights
- The Universal Declaration of Human Rights
- ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work

Vi søger at fremme et positivt og inkluderende arbejdsmiljø uden forskelsbehandling, der respekterer den enkelte medarbejder og er fri for enhver form for diskrimination eller chikane på baggrund af køn, nationalitet, race, hudfarve, etnicitet, politiske holdninger, religion, handicap, alder eller seksuel orientering. Vi forventer samme ansvar for at fremme et inkluderende arbejdsmiljø blandt vores leverandører og underentreprenører.

I Fremtidens Fundament bestræber vi os på at udvikle et arbejdsmiljø, der virker fremmende på sundhed, sikkerhed og trivsel, hvor mangfoldighed omfavnes og udnyttes som en styrke, og hvor vi passer på vores medarbejdere, der har ret til en sikker arbejdsplads med sikre maskiner.

Vi respekterer vores medarbejderes ret til at organisere sig og til fælles forhandling, herunder via fagforeninger. Vi accepterer ingen form for diskrimination eller chikane mod medarbejderrepræsentanter eller medarbejdere, der deltager i eller undlader at deltage i lovlige fagforeningsaktiviteter.

Leverandører og underentreprenører skal ligeledes sikre et trygt arbejdsmiljø med fri ret til at organisere sig og forhandle.

Tema socialt ansvar	Krav og forventninger til leverandører
Diskrimination	Vores leverandører må ikke udøve diskrimination. Dette omfatter forskelsbehandling på grundlag af race, etnicitet, farve, alder, køn, seksuel orientering, politisk overbevisning, national oprindelse, religion, handicap, eller andre karakteristika, der ikke vedrører den pågældende persons kvalifikationer eller de krav, der følger med jobbet.
Arbejdsforhold	Leverandører skal fastsætte arbejdstid, løn (inkl. minimumsløn) og overarbejdsbetaling i overensstemmelse med love og regler i land, som de driver virksomhed i.
Ret til organisering	Vi forventer, at vores leverandører tillader deres ansatte frit at organisere sig samt være medlem af faglige organisationer.
Inklusion	Leverandører skal sikre et arbejdsmiljø, der er fri for grov, voldelig, truende, sexchikane, mobning og anden nedbrydende adfærd.
Børnearbejde	Leverandører må ikke gøre brug af børnearbejde og skal opfylde lovkrav til alder, som gælder i de lande, som de driver virksomhed i.
Slaveri	Leverandører må ikke deltage i, eller støtte menneskehandel eller moderne slaveri, herunder tvangsarbejde, og gældsslaveri.
Menneskerettigheder	Leverandører skal sikre et arbejdsmiljø, der respekterer internationalt erklærede menneskerettigheder. Leverandører skal søge at minimere og håndtere hændelser og ulykker på arbejdspladsen samt stille nødvendigt sikkerheds- og beskyttelsesudstyr til rådighed.

1.3.2. Behandling af personoplysninger

Fremtidens Fundament overholder reglerne om behandling af personoplysninger og betragter beskyttelse af personoplysninger som en grundlæggende pligt over for vores medarbejdere såvel som over for vores kunder og leverandører.

Fremtidens Fundament indhenter ikke flere personoplysninger end nødvendigt og sikrer, at oplysningerne kun deles med medarbejdere, der har brug for dem til at udføre deres arbejde. Vi opbevarer personoplysninger sikkert og sletter dem igen, når vi ikke længere har brug for dem.

Vi forventer, at leverandører og underentreprenører har samme tilgang og er omhyggelige med behandling og beskyttelse af personoplysninger.

1.3.3. Kommunikation

Gennem fokus på kommunikation og formidling sikrer vi et højt informationsniveau hos medarbejdere, kunder, leverandører, underentreprenører og offentligheden. Det gør, at vi fremstår troværdigt, opbygger og vedligeholder tilliden til Fremtidens Fundament samt understøtter vores identitet og synliggør vores position som virksomheder med fokus på bæredygtig adfærd.

Vi foretager ikke "greenwashing", det vil sige vildledende markedsføring, der får os til at fremstå mere miljøvenlige og bæredygtige, end vi reelt er. Vi holder os til dokumenterbare fakta, når vi kommunikerer omkring miljø og bæredygtighed. Vi tolererer således heller ikke greenwashing blandt vores leverandører og underentreprenører.

1.4. MILJØ

Fremtidens Fundament har vi forpligtet os til at beskytte miljøet. Vi ved, at miljøbeskyttelse er en helt central konkurrenceparameter for os - nu og i fremtiden. Vi ønsker, at vores kunder skal tilvælge os bl.a. på grund af vores miljømæssige lederskab.

Fremtidens Fundament forventer, at alle leverandører og underentreprenører, der direkte eller indirekte leverer varer og ydelser til Fremtidens Fundament fastsætter egne målbare initiativer for at beskytte miljøet. Samtidig har vi krav om at modtage dokumentation og data om de produkter og ydelser, som vores leverandører leverer til os.

Leverandørernes evne til at tage hensyn til miljø og mennesker i deres daglige aktiviteter vil blive medtaget i overvejelserne omkring hvilke leverandører der udvikles særligt tætte partnerskaber med.

Tema klima og miljø	**Krav og forventninger til leverandører**
Miljø og klima	Vi forventer, at vores leverandører identificerer og håndterer miljøpåvirkninger fra deres virksomhed. De skal minimere udledningen af drivhusgasser og fremme miljømæssig ansvarlighed, effektiv affaldshåndtering og en hensigtsmæssig brug af naturressourcer.
Biodiversitet	Vi forventer, at vores leverandører engagerer sig i at fremme biodiversitet. Det kan fx være ved at bevare eller sørge for plads til træer, planter mv og reducere affald. Det kan også være ved at bygninger og møbler er af økologiske, naturlige, holdbare, og som kan genbruges.
Rent vand	Vi forventer, at vores leverandører engagerer sig i at fremme adgangen til rent vand ved at mindske forurening af grundvand og vandløb. Det kan fx være ved at undgå brug af sprøjtegifte, gødning, der ikke er 100% nedbrydelige i jord.

1.5. OVERTRÆDELSER AF CODE OF CONDUCT

Fremtidens Fundament accepterer ikke nogen former for negative konsekvenser for personer, der i god tro har rapporteret om faktiske eller formodede overtrædelser af Code of Conduct eller lovgivning. Med "god tro" menes, at personen har rapporteret alt loyalt og korrekt.

Det samme gælder for at nægte at gøre noget, der er en overtrædelse af denne Code of Conduct eller lovgivning, ligegyldigt om det resulterer i tab af forretning for Fremtidens Fundament.